

Wassila Bendali

Des clés  
pour être recruté





## Sommaire

Résumé .....	5
1 – De la naïveté du candidat, parfois : .....	9
2 – De la relation de travail Employeur – Employé « gagnant-gagnant » .....	11
3 – De l’entreprise et de son contexte très concurrentiel .....	15
4 – Des compétences et qualités recherchées par l’employeur, et du diagnostic de soi-même en la matière : .....	19
5 – Du curriculum vitae à concevoir et adresser aux employeurs : .....	27
6 – De la lettre de motivation à adresser à l’employeur : .....	30
7 – De la préparation nécessaire avant d’affronter un entretien individuel : .....	35
8 – Avoir une présentation irréprochable ; de l’importance de la première perception .....	37
9 – S’entraîner à passer des tests d’embauche : ....	39

10 – Mise en situation :.....	47
11 – Œuvrer pour bien communiquer :.....	49
12 – Avoir confiance en soi :.....	53
13 – Réussir sa période d’essai :.....	55
14 – Réaliser avec intérêt sa joie d’avoir été recruté, et de bénéficier d’une rémunération :.....	56

EXTRAIT

## Résumé

Ce guide a été rédigé, dans un français accessible au plus grand nombre, pour donner aux candidats à un poste de travail les moyens de se faire recruter.

Il traite de ce que recherchent les employeurs, des tests qu'ils peuvent leur faire passer pour trouver les potentiels dont ils ont besoin, ainsi que de l'entretien professionnel qu'ils doivent préparer et réussir.

Rien ne saurait remplacer une bonne préparation en la matière pour donner une bonne impression, convaincre les recruteurs, et trouver du travail.



Trouver un emploi, trouver enfin un premier emploi !

Ce n'est pas évident ; certes, je vous comprends.

Mais le problème ne réside-t-il pas dans le « comment vous vous y prenez pour vous faire recruter ? »



# 1

## **De la naïveté du candidat, parfois :**

Trop de jeunes candidats, qui postulent pour un premier emploi, considèrent qu'ils ouvrent naturellement droit à un poste de travail.

Et ce,

- parce qu'ils en ont besoin,
- parce qu'ils ont des connaissances dans un domaine spécifique et/ou des diplômes acquis après de longues années études.

C'est ce qu'ils évoquent, naïvement, au représentant de leur employeur éventuel.

Ils sont tournés vers eux-même ; par méconnaissance, intimement convaincus que leurs espérances trouveront un écho favorable auprès des recruteurs qui leur font face. Comment pourrait-il en être autrement ?

Leur déception est grande lorsque l'issue de leur démarche s'avère négative !

Et ils ne comprennent pas. Ils ne comprennent pas pourquoi on ne les recrute pas.

C'est leur premier grand face à face avec la réalité du terrain.

Car désormais :

- il leur faudra composer avec l'AUTRE,
- il leur faudra s'interroger sur les besoins et les attentes de leurs interlocuteurs, se mettre à leur place pour déceler ce qu'ils recherchent, pour comprendre leurs exigences, leurs réticences.

**La première clef de succès réside là : se mettre à la place d'autrui pour mieux appréhender ce qu'il recherche, ce qu'il souhaite. Et œuvrer pour que la future relation de travail soit de type « gagnant-gagnant ».**